10810 高教深耕月報表

項次	流水號	填報年月	填表單位	分項計畫編號	子計畫編號	細部計畫編號	執行活動名稱	活動起迄日	活動經費	統籌單位	活動內容	預期質化	預期量化	活動執行進度內容	當月已完成之執行進度內容如下	活動已結束	活動餘額說明	狀態
1	10801000811	10810	諮商與輔導中心	3	3-2	3-2-0	生涯適應力診斷	2019/3/1 ~ 2019/12/10	200,000	否	外聘精神科醫師與兼任心理師駐診，為學生提供個別化的輔導晤談服務，協助學生認識自己釐清生涯困惑，以進行生涯規劃，進而提升學生學習適應力，深化學習效果，強化學生身心靈發展。 1.輔導精神疾患患病學生面對其生涯適應困難，以及促進學生健全的心靈，以提升其生涯適應能力。 2.協助嚴重生涯適應困難學生及特殊個案之評估，並透過諮詢得到適當地生涯建議。 3.強化本校生涯輔導機制，讓專業心理師及醫師提供包含生涯講座、生涯測驗與解釋等生涯輔導。	1.透過精神科醫師或心理師諮詢，協助精神疾患患病學生面對生涯適應和課業學習困難。 2.協助學生抒發生活壓力，以促進其健全心靈。 3.提升學生生涯適應能力。	1.外聘醫師駐校諮詢預計每週3小時，本年度預計達到65人次。 2.外聘兼任心理師預計每週值4小時，本年度預計達到110人次。	新進度	1.外聘醫師駐校諮詢10月份執行12小時，共服務12人次，累積執行人數53人次。 2.外聘兼任心理師2位駐校諮詢10月份共執行27小時，共服務27人次，累積執行人86人次。	否		資料完整
2	10801000723	10810	衛生保健組	1	1-3	1-3-2	增聘兼任營養師	2019/6/3 ~ 2019/9/30	170,796	否	1.聘請專業營養師每週一、二、四到校服務，每次6小時，提供全校師生及社區營養教育、個別諮詢衛教與指導。 2.每週負責執行校內餐飲安全與環境衛生督導。	1.每週監督各餐飲廠商之供餐安全及營養衛生作把關，以提供教職員生優質的飲食及環境。 2.藉由營養師實施健康諮詢與衛生教育活動，讓參與者能將其帶回日常生活中，提昇自我照顧。	1.營養教育及衛教諮詢：校內教職員生與社區民眾共60人。 2.每週督導各餐飲廠商，共28次。	新進度	1.營養衛教諮詢：6月份校內教職員生共3人、7月份校內教職員生共1人及9月份校內教職員共2人。 2.每週督導各餐飲廠商，6月份共檢查4次、7月份共檢查1次、9月份共檢查5次，共有9家餐飲廠商受檢。 3.9月份舉辦1場餐飲衛生暨校園食材登錄操作教育訓練，共有20人參與。 4.8月份未聘請營養師到校服務，故無經費支出。	否		資料完整
3	10801000718	10810	課外活動指導組	4	4-3	4-3-0	英語初戀營	2019/8/19 ~ 2019/8/30	792,894	否	透過新生英語初戀營，使新生認識文藻教育精神及理念，並引導新生提早融入環境，建構優質語言與文化之學習模式。且藉由營隊的課程設計，強化新生及志工英語學習活動創發之氛圍並且培養跨文化溝通的軟實力。	1.新生提早了解校園及週邊環境，適應多元文化的校園環境。 2.新生透過團體生活拓展人脈，充實人際關係。 3.新生透過營隊課程設計，適應全英語教學環境。	1.80%之四技部參與新生認同文藻教育精神及理念。 2.80%之四技部參與新生認為本營隊可增進對於熱愛生命、樂於溝通等軟實力的培養。 3.80%之四技部參與新生肯定營隊多專業、多文化的學習。	新進度	實際質化成效： 1.新生提早了解校園及週邊環境，適應多元文化的校園場域。 2.新生透過團體生活拓展人脈，充實人際關係，建立快樂學習氛圍。 3.新生透過營隊課程設計，適應全英語教學及建構國際化校園環境。 4.本次課程兩梯次共開設160堂/小時，包含志工及新生共有745人受益，讓新生以班級制的概念融入校園文化，且熟悉未來上課模式，並建立外語大學之典範。 實際質化成效檢討： 皆達原預估成效。 原應到新生人數為1174人，實到687人，請假487人，同學請假原因為出國、打工、家中有重要事務不克參加，因此與原預估經費有所差異。 實際量化成效： 1.90.4%之四技部參與新生認同文藻教育精神及理念。 2.89.6%之四技部參與新生認為本營隊可增進對於熱愛生命、樂於溝通等軟實力的培養。 3.89.2%之四技部參與新生肯定營隊多專業、多文化的學習。 實際量化成效檢討： 皆達原預估成效。 活動建議： 1.課程內容可再豐富多元些，令人感到過於沉悶，也較能引起學生興趣。 2.9/17日召開檢討會，來年考慮以綁定課程或學分的方式進行，以提高新生參與率，相關細節仍待後續和相關業務單位進行討論。 3.本次經費差異數達71%，明年經費部份也會再次重新評估。	是	流回管控	資料完整

4	10801000757	10810	生涯發展中心	3	3-2	3-2-0	強化畢業生與雇主滿意度回饋機制（統籌）	2019/6/1 ~ 2019/11/30	200,000	是	1.雇主滿意度回饋機制-為了瞭解雇主對本校畢業生工作滿意度及狀況，同步以e-mail、電話訪問及郵寄紙本問卷的方式與調查聯繫廠商，並邀請廠商回覆問卷或進行線上填答。計畫將會進行2~3輪追蹤，以提升問卷回收率。 2.畢業生回饋機制-為了解文藻學生畢業後之流向，本校於108年07月01日至10月31日調查畢業生畢業滿1年、3年、5年流向調查，本次調查對象為106學年度畢業滿1年（需追蹤1886人）及104學年度畢業滿3年（需追蹤1897人）及102學年度畢業滿5年畢業生（需追蹤人數為1807人）。	1.雇主滿意度回饋機制-透過本次調查及後續分析，可提供給學校更加了解文藻畢業生（校友）在校外就業競爭力在何處、需要再修正及加強能力等資訊，並提供本校參考去修正教學方向及行政目標。 2.畢業生回饋機制-透過畢業生流向調查，除了讓本校可以更進一步的了解學生於畢業後的職涯發展外，同時也可以檢視畢業生後續的發展狀態是否符合本校所預定教育目標，後續的調查解果也可回饋本校作為辦學方向。	1.雇主滿意度問卷回收率達60%，雇主滿意度預計達4.06分（滿分5分）。 2.畢業生回饋機制 ●預計106學年度畢業後1年學士/副學士填答率為70%，碩士85%。 ●預計104學年度畢業後3年學士/副學士填答率為65%，碩士85%。 ●預計102學年度畢業後5年學士/副學士填答率為60%，碩士75%。 ●預計102、104及106學年度三屆畢業生平均就業率達88.60%。	新進度	1.9月份工讀費共申請使用78,400元，總執行率95.11%。 2.寄信請各系協助連絡102、104、106學年度畢業校友上網填答問卷。 3.定期彙整填答統計表予各系所，並請其再加強連絡校友填答。 4.截至10/25止，102、104、106學年度畢業校友問卷填答率分別為67.9%、72.22%、81.76%。 6.截至目前統計廠商雇主滿意度為4.14。	否		資料完整