# 109年度學校學生事務與輔導工作計畫項目暨概算表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 培育高等教育學生領導人才 | 23,000(含獎金：0)(含獎品：0) | 206,276 | 229,276 | 透過培訓及展演培養長才，共辦理3場活動，相關內容如下：日間部辦理4場不同主題之學生社團與學生自治幹部訓練研習營($87,000)，另透過學生社團潛能激發活動($135,000)，補助數個社團組織辦理動態展演活動。而進修部則辦理1場自治幹部研習講座($7,276)，內容含社團經營、社團領導等培訓主題。 | 1.日間部社團組織幹部約300人。2. 全校師生及社區民眾約10000人次。3.進修部社團組織幹部約40人。 | 各社團組織、進修部、課外活動指 | ? |

工作策略：1-1-2配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | 建立特色校園文化 | 429,750(含獎金：5,000)(含獎品：3,000) | 161,176 | 590,926 | 文藻為一所天主教大學，建基於基督信仰對於每個人獨特價值之尊重，透過各式儀典，形塑學生良好品德與正確人生觀，規畫特色方案如下：1.進修部針對新生舉辦1場祈福禮($58,000)、日間部舉辦4場祈福禮($205,726)，分別針對五專新生、四技新生、二技新生、轉學生身分辦理，透過儀典表達對新生的歡迎與祝福，並透過天主教會的祈禱帶給新生希望與力量。2.聖誕節系列活動($249,200)，透過設定活動主題，舉辦約5場以上系列活動，如1場燃燈禮、為期1週聖誕靜態展、1場朝會報佳音及1場社團表演，及數場與主題相呼應的演講等，向師生傳遞愛與和平，共同迎接及歡慶耶穌降生的時刻。3. 辦理數場學生社團多元適性發展($78,000)動態表演，表現校內社團多元特色。 | 1.日間部新生(含二技、四技、五專、轉學生新生)共1,900人。進修部新生約700人。2. 校內師生及社區民眾約5,000人次。3. 校內師生、社團組織成員、觀賞民眾約10,000人次。 | 各社團組織、課外活動指導組、吳 | |
| 3 | 營造多國文化校園 | 70,155(含獎金：2,300)(含獎品：1,500) | 48,979 | 119,134 | 本校現為台灣唯一的外語大學，透過外語特色，營造多國文化氣氛，辦理數場文化嘉年華系列活動(約10場)，內容包含E起來藻蛋($11,840)、女兒節-日本傳統服飾體驗($9,250)、德國聖誕降臨倒數月曆活動($4,000)、歡樂復活節找彩蛋活動($9,800)、日本文化體驗週暨日本通($6,000)、日本動漫文化大考驗($4,800)、佛朗明哥舞蹈文化體驗營($18,729)、東南亞文化季-講座暨美食體驗與生活中的東南亞($38,000)、法式滾球競賽 | 全校師生約1400人。 | 各學院(系學會及社團) | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ($12,715)，透過活動體驗了解自身文化外，也增進各國文化差異知識，增加自身國際觀，及對文化差異的包容力。 | | | |
| | | 小計：522,905 | 小計：416,431 | | | | | |

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1營造安全校園生活

工作策略：2-1-1校園安全之危機管理

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 交通安全防範與宣導 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 17,200 | 17,200 | 進修部辦理1場交通安全講座($3,200)及日間部辦理2場交通安全專題系列宣導($14,000)，講座內容包含機車安全防衛駕駛、車禍事故處理等，配合講座議題，提升本校師生對交通安全重視，增進全民交通安全知識，養成良好的交通安全習慣。 | 校內師生共2,204人(日間部師生1,604人、進修部學生600人)。 | 軍訓室、進修部 | |
| 5 | 防災演練宣導 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 13,680 | 13,680 | 進修部辦理1場防災宣導講座($3,200)、日間部辦理1場校園防災宣導系列活動($10,480)，除1場講座宣導外，另有1場實際模擬防震災暨消防設備實作，強化校園師生災害防救應變能力，做好全面防震、防災準備，有效減低災損，維護校園及師生安全。 | 全校師生約9,800人(含日間部師生9,200人、進修部600人)。 | 軍訓室、進修部 | |
| 6 | 校外賃居安全輔導 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 23,600 | 23,600 | 舉辦2場活動，活動細節分別如下：1.校外賃居安全輔導($20,400)，包含2場有關賃居安全演講以及2場次租屋博覽會，提供新生多元出租資訊及宣導租屋安全，結合社區資源，強化與社區互動。2.進修部舉辦1場賃居安全講座($3,200)，邀請講師傳達賃居安全重要資訊，讓同學未來無論租屋或購屋能更小心謹慎。 | 1.全校師師生約1,500人。2.進修部學生600人。 | 軍訓室、進修部 | |
| 7 | 營造安全校園生活 | 32,000(含獎金：0)(含獎品：0) | 15,400 | 47,400 | 為營造溫馨和諧的校園環境，並提供友善的校園生活，共辦理3場活動，規劃活動如下：1.舉行1年2次為期1週友善校園宣導($32,000)，在校園人來人往紅磚道擺攤，針對各類議題，如交通安全、菸害防制、心理健康等，提升全校師生對校園安全認知；2.日間部辦理1場反詐騙教育-法律專題演講($12,200)、1場反詐騙教育講座($3,200)，使學生建立反詐騙識別能力，有效抑止社會犯罪事件發生。 | 1.全校師生共9,200人次。2.全校師生共1200人(日間部與進修部各600人)。 | 軍訓室、進修部 | |

工作策略：2-1-2毒品防制

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | 毒品菸害防制 | 39,200(含獎金：0)(含獎品：0) | 22,168 | 61,368 | 為防制毒品危害，維護身心健康，共辦理4場活動，其內容細節規畫如下：1.進修部舉行1場反毒教育講座($21,200)，讓同學遠離毒品，共同營造無毒校園，以及2.辦理1場菸害防制宣導活動($23,268)，透過講座與宣示，排除菸的誘惑，以促進身體健康；3.日間部辦理1場登山活動($7,300)以及4.推動防治學生藥物濫用系列活動($9,600)，前往2所鄰近國中小學，預計前往河堤國小、獅湖國小進行反毒宣導，將反毒意識深耕於校園。 | 1.進修部學生約600人。2.進修部學生約600人。3.日間部學生約1,000人。4.校外國小生約200人。。 | 軍訓室、進修部 | |
| | | 小計：71,200 | 小計：92,048 | | | | | |

工作目標：2-2促進及維護健康

工作策略：2-2-1疾病之三級預防及健康環境之維護

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 9 | 疾病預防 | 10,000(含獎金：0)(含獎品：0) | 12,400 | 22,400 | 辦理1.社區傳染病防治($19,000)，活動結合學校與社區資源共同宣導登革熱，共同建置傳染病防護網，一起共同營造健康安全社區環境與2.辦理1場傳染病防治講座($3,400)。 | 1.全校師生含社區共100人。2.進修部學生600人。 | 衛生保健組、進修部 | |
| 10 | 健康促進與維護 | 78,000(含獎金：0)(含獎品：21,500) | 104,860 | 182,860 | 透過健康促進教育活動，使現代人注重自身健康，共舉辦5場活動，相關健促活動如下：1.近年推動親水教育及水域安全遊憩政策，透過1場健康促進暨運動安全講座($45,000)，強化水域安全與自救能力教學；2.舉辦新生盃球類競賽($38,000)，共有4種球類競賽，激發學生運動動機與興趣，並且養成規律運動習慣；3.舉行1場健康飲食活動($57,000)，透過講解健康餐飲，與自行DIY，共同營造校園健康飲食環境，鼓勵師生建構健康飲食觀。4.英文系社團組織舉辦1場E起RUN起來($5,640)運動競賽，透過動態活動，培養運動興趣，增加熱情並享受在其中。5.透過6次行為改變方案，以團體方式進行「減肥心理學」($34,000)，從飲食著手，逐步改善參與者的運動、呼吸以及睡眠，培養參與者健康行為，協助改善生活習慣，提升心理素質。6.舉辦1場健康人生講座($3,400)，主題以常見的肩頸下背緊繃疼痛為主題，並教導當急性疼痛症狀發生時，如何能夠自我症狀減輕方法，調整良好坐姿，減少症狀與增加學習效率。 | 1.全校師生約50人。2.全校師生約600人。3.全校師生約300人。4.全校師生約100人。5.全校師生約90人。6.進修部學生約600人。 | 學務處、進修部、體育教學中心、 | |
| 11 | 強化急救 | 45,685(含獎金：0)(含獎品：0) | 68,400 | 114,085 | 辦理3場急救訓練，相關內容包含急救訓練($48,500)、CPR+AED培訓($46,500)、師生急救訓練($15,685)，並辦理1場急救安全講 | 3場急救訓練含全校師生約170人，另有進修 | 衛生保健組、師資 | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 專業知能 | | | | 座($3,400)，充實學校教職員及師生急救知識與技能，提升校園安全。 | 部600人參與講座。 | 培育中心、進修 | |

工作策略：2-2-2心理及問題行為之三級預防

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 12 | 心理與問題行為預防 | 71,000(含獎金：0)(含獎品：0) | 25,000 | 96,000 | 為減少心理問題行為的發生及影響，透過活動達到預防目的，預計辦理4場活動，其活動細節規畫如下：1.辦理2場為期一週的友善校園心理健康系列活動($28,000)，於校園紅磚道擺攤，提倡諮輔中心功能，且配合就博會設攤，協助學生尋找自己未來的路；2.辦理全校新生生活適應測驗暨班級輔導($13,000)，預計辦理39場次，分別針對進修部、日間部四技、五專新生及二技三年級施測，藉由測驗篩檢出優先關懷學生，並辦理約4場輔導工作說明會，邀請各學制導師出席參與後續追蹤輔導工作情形，透過導師轉介學生提供個別諮商晤談，達到二級預防效果。3.預計辦理1-2場次Happy Life心理健康團體活動($25,000)，以小組方式帶領諮商，提升學生心理健康與生活型態，促進健康。4.購買心理衛生影片、圖書、雜誌($30,000)，預計購買雜誌、心理健康圖書、測驗紙等，期望學生透過以上媒介，更了解自己，並且有助生涯規劃。 | 1.全校師生共300人。2.全校新生共2100人。3.校內學生共50人次。4.全校師生共1000人次。 | 諮商與輔導中心 | |
| | | 小計：204,685 | 小計：210,660 | | | | | |

工作目標：2-3促進和諧關係

工作策略：2-3-1落實性別平等教育

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 13 | 落實性別平等教育 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 18,500 | 18,500 | 日間部辦理2場性別平等講座($15,000)、進修部辦理1場性別平等講座($3,500)。 | 全校師生約1,100人(日間部750人、進修部600人)。 | 諮商與輔導中心、進修部 | |

工作策略：2-3-2強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 14 | 強化導 | 153,250(含獎金：110,000) | 5,600 | 158,850 | 為鼓勵導師辛勞並且樹立優良導師工作典範，1.進修部與日間部辦理績優導師表揚活動(日間部 | 1.表揚校內優良導師共11名(日間部8名、 | 進修部、生活 | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 師功能 | (含獎品：0) | | | $85,600、進修部$30,000)，依「文藻外語大學優良導師遴選辦法」，遴選出11名導師(日間部導師8名、進修部導師3名)，另配合校內人事室教師節慶祝活動中公開表揚績優導師，也於導師知能研習、導師會議，邀請導師分享經驗，加強親師生關係。2.另辦理親生親師輔導活動($43,250)，輔導新生及家長未來新環境的生活，並且透過意見交流，使老師注重孩子的個別差異，使每位學生在學習上能得到最好的協助。 | 進修部3名)，參與教師節慶祝表揚大會約300名。2.專科部新生、家長與導師約350名。 | 輔導組 | |

工作策略：2-3-3同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 15 | 社團交流與招生輔導 | 40,000(含獎金：0)(含獎品：0) | 135,000 | 175,000 | 透過社團交流，擴展視野，相互學習長才，並且提高社團曝光度，以提升校內社團參與度，故舉辦3場活動，計劃活動細節如下：1.辦理社團宣傳發表觀摩暨社團登記($96,000)，內容包含社團動態展演、社團體驗嘉年華及社團登記，透過一系列的動態表演與靜態展出，提供文藻學生感受到多元且豐富繽紛的社團氣息，能更加準確選擇適合自己的社團。2.舉辦社團組織新舊任負責人交接輔導暨交流座談會($22,000)，依社團類別分組與校內師長溝通，亦讓新舊任負責人透過平台互動，透過活動，得以傳承與交接社團精神。3.補助學生社團人文藝術陶冶活動($57,000)，預計補助多個社團校內辦理展演、競賽，透過社團成果展演輔導與相互交流，有助於提升校內整體社團發展。 | 1.新舊任社團組織負責人(含工作人員)約150人。2.全校師生約7,000人次。3.全校師生含社區民眾約4,000人次。 | 課指組、各社團組織 | |
| 16 | 建立和諧同儕關係 | 33,738(含獎金：0)(含獎品：0) | 44,787 | 78,525 | 共有4系舉辦舉辦新生生活輔導活動(翻譯系新生生活輔導活動$7,900、複譯所新生生活輔導活動$4,487、英文系迎新$15,400、德文系迎新活動暨環保宣傳$9,500)與3系舉辦期末經驗傳承交流(數位系送舊$24,200、翻譯系期末經驗傳承暨交流$7,500、英文系畢業生職涯分享茶會$9,538)。 | 全校師生共870人。 | 各學院(系學會及社團) | ? |
| 17 | 宿舍生活輔導 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 68,000 | 68,000 | 1.辦理1場五專新生及家長專訪宿舍($34,000)，強化新生適應新生活的自信與能力，2.及1場學生宿舍自治管理委員會幹部訓練活動，培養學生幹部間之默契，增進相互間熟悉度與向心力發揮，共同產生服務學習熱忱。 | 1.輔導員暨新生及家長共580人。2.學生幹部共40人。 | 軍訓室 | |
| | | 小計：226,988 | 小計：271,887 | | | | | |

工作目標：2-4促進適性揚才及自我實現

工作策略：2-4-1推動學習輔導及閱讀計畫，強化終身學習，落實美感教育

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 18 | 學習輔導 | 2,700(含獎金：0)(含獎品：0) | 0 | 2,700 | 辦理學習講座，邀請學生進行心得分享($2,700)。 | 校內學生50人。 | 英語教學中心 | |

工作策略：2-4-2辦理藝文活動，培養人文及美感素養

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 19 | 原住民文化藝術活動 | 57,600(含獎金：0)(含獎品：0) | 20,000 | 77,600 | 辦理1場原民文化講座($8,000)、2場原民手作講座($32,000)、1場原民文化週($37,600)。 | 校內師生約360人。 | 學生事務處、原住民族學生資源中 | |

工作策略：2-4-3辦理創意活動，培養學生創新及美感能力

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 20 | 學生辦理創意活動 | 134,313(含獎金：32,800)(含獎品：9,000) | 82,970 | 217,283 | 學生社團辦理創意活動，內容如下：英文話劇比賽($16,214)、告白好聲音歌唱比賽($20,893)、法語戲劇比賽($11,470)、英雄盃($13,155)、校園環境生態圖文比賽($12,300)、國企知識王NO.1($6,900)、文夢獎($24,782)、口語表達訓練活動($6,114)、進修部學生會辦理社團藝文系列活動($74,400)、數位系歌唱大賽($15,000)、傳藝系戲夢影展($16,055)，透過以上11個創意發想活動，激發學生創意。 | 全校師生9780人次(含進修部1220人次)。 | 進修部、學務處、學院、生活輔導 | |

工作策略：2-4-4實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 21 | 新生定向輔導 | 189,000(含獎金：0)(含獎品：0) | 13,000 | 202,000 | 辦理專科部新生定向輔導($42,000)、日間部新生導航($100,000)、進修部新生定向輔導研習($47,000)、與轉學生定向輔導($13,000)，透過團隊合作，及預先熟悉校園文化與學長姊，減少開學後不適，順利銜接新的學習軌道。 | 專科部新生(含工作人員與新長)約450人、日間部新生與相關營隊工作人員約1270人、進修部新生(含工作人員)約700人，轉學生約130人。 | 進修部、課指組、諮商與輔導中心 | |

工作策略：2-4-5進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 22 | 生涯探索輔導 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 149,623 | 149,623 | 辦理各種職涯輔導培訓講座，提供約14場活動，邀請各類講師與多元講題，如生涯、升學、以及針對原民生職涯規劃等，協助學生瞭解自我的生涯發展狀況，落實生涯規劃輔導，相關活動內容如下：二技新生生涯導航說明會($16,560)、英文系名人演講($16,720)、國企系職涯講座($12,852)、國事校友分享職涯講座($9,236)、進修部職涯講座($15,332)、翻譯系生涯輔導講座($13,235)、法文系生涯輔導講座($17,272)、西文系生職涯講座($10,356)、西文系生涯講座($6,960)、原民職涯講座($22,400)、英文系經驗分享會($8,700)。 | 全校師生共2,165人(含進修部720人)。 | 學務處、進修部、學院 | |
| 23 | 強化生涯規劃知能 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 134,020 | 134,020 | 辦理各種職涯輔導培訓講座，相關內容如下：1.舉辦5場生涯研習營($33,960)，邀請校友及校外專家針對升學準備與就業經驗、產業趨勢分享，提供準畢業生更有具體的生涯規劃。2.舉辦4場生涯導航系列講座($28,560)，提及產業所需的特質與專長、規畫自我能力養成，並且學會職場倫理，提供校內學生預備自己。3.辦理生涯規畫第一哩路(44,500)，透過履歷的建置概念，使學生有效掌握自身學習表現，有系統地記載個人學經歷軌跡，已奠定未來畢業後的職涯基石。4.另安排企業導師活動($27,000)，針對應屆畢業生安排校外專家提供生涯規畫相關演講，如產業趨勢、今後就業進修方向等個人生涯規劃，使學生有效規劃自己的未來。 | 1.校內學生約240人次。2.校內學生及校外學生200人。3.校內學生(含新生)約1500人。4.校內學生200人。 | 生涯發展中心 | ? |
| | | 小計：383,613 | 小計：399,613 | | | | | |

工作願景：三、培養具良好品德之社會公民

工作目標：3-1建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 24 | 出版學生刊物 | 58,350(含獎金：2,000)(含獎品：0) | 0 | 58,350 | 藉由刊物的出版，培養學生閱讀習慣，同時也訓練自身思考與寫作能力，預計完成1份西文系刊($17,000)、1本學生活動心得集($1,350)、以及8期應華系報($40,000)，刊物內容包含展現學生多元學習成果，校友回母校職涯分享、實習及交換生心得分享、課外學習成果、國際志工分享……等。 | 校內師生約465人。 | 各學院(學會) | 刊物由學務處指導，學生社團發行。 |
| 25 | | | 91,135 | 126,335 | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 建立多元參與管道 | 35,200(含獎金：0)(含獎品：0) | | | 建立學生多元參與管道，保障學生權益，共同推動學務工作，共辦理12個活動，其具體活動規劃如下：辦理2場日間部班級幹部訓練($23,200)與2場日間部輔導幹部培訓計畫($12,000)，提升幹部與各學務單位橫向聯繫，提升幹部在校園中人事物的敏感度，協助降低潛藏危機事件；另進修部亦辦理2場班級輔導活動($8,000)，以班級為單位進行輔導，協助學生人際關係發展以及尋找未來規劃；並且預計辦理5場交換生分享茶會(法文系交換生交流茶會$5,640、德文系交換生分享茶會$5,500、資西文交換生分享會$7,000、日文交換生分享茶會$6,000、英文交換生分享茶會$13,600)，藉此輔導校內外交換生，解決其生活及求學困難，並讓學生彼此交流，及辦理國事系學會辦理與系主任有約($4,500)、英文系辦理學生座談會($4,060)、3場愛的加油站-師生共融座談活動($5,835)，與學生事務相關單位主管有約，透過活動讓師生消除陌生感，表達師生關心、傾聽學生意見，關照學生需求；為強化經濟弱勢學生對各類就學補助措施了解，辦理3場以上就學補助措施座談會($31,000)，宣導更多就學補助方式，使學生更專注於課業及生涯規劃。 | 日間部幹部約1,125人、進修部學生200人、校內師生約500人、其他各系學生與對就學補助措施有需求且想了解之學生340人。 | 學務處、進修部、各學院(學會) | |
| 26 | 強化民主法治教育 | 8,634(含獎金：0)(含獎品：3,600) | 17,200 | 25,834 | 為建立正確法治觀念，落實守法守紀行為，其活動規劃如下：辦理1場民主法治教育活動講座($3,200)、1場法治教育專題講座($7,000)、1場智慧財產權專題演講($7,000)；另現今年輕人對時事冷感，參與公共事務率低，為鼓勵學生培養關心時事的興趣，配合2020美國總統選舉，邀請學生組成觀察團，辦理總統選舉觀察團($8,634)，透過活動中實際操作與模擬，提升公民素養，強化民主法治教育。。 | 校內學生約2,000人參與(含進修部600人)。 | 學務處、進修部、各學院(學會) | |

工作策略：3-1-2增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 27 | 建立學生良好品德核心 | 63,838(含獎金：8,700)(含獎品：8,400) | 78,400 | 142,238 | 近日社會亂象，深切影響個人價值觀，為落實品德教育，形塑品德校園文化，活動規劃如下：1.進修部舉辦1場品德教育講座($3,500)與日間部各舉行2場品德教育專題演講($14,000)，講述品德教育相關議題，提升學生道德素養以及品德教育知能。2.舉行3場人文博雅涵養系列講座($22,000)，透過不同主題(如法治教育、美感教育、環保教育 | 1.進修部同學600人、日間部同學1,350人。2.全校師生約180人。3.專科部同學約989人、大學部同學1,290人。4.全校師生約4,200人共同參 | 學務處、進修部及其他 | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 價值 | | | | 等議題)，開拓文藻學生視野。3.舉行1場大學部勞作教育績優競賽($3,300)與1場生活好模範競賽($14,200)，透過競賽，從中養成學生自律感。4.舉辦1場「師生情感恩心」活動($30,500)與「賀卡傳情謝師恩」($10,000)，辦攝影圖文競賽，於教師節呈現作品展覽，並透過卡片撰寫表達謝師之情，增進校園師生良性互動及形塑優良校風。為深化成年的意涵，且回應青年對成人的挑戰與期待，5.另有成人禮系列活動($41,538)，針對專科部四年級學生舉辦成年禮，典禮涵蓋福音價值，與成人宣言等自我期許活動。6.辦理1場品德教育-失物循環傳愛慈善義賣活動($3,200)，藉辦理慈善義賣，喚起全校師生愛心及環保意識 | 與謝師活動。5.校內專四學生約1,550人。6.全校師生約2,000人。 | | |
| 28 | 培養尊重生命態度 | 34,000(含獎金：6,000)(含獎品：2,000) | 44,280 | 78,280 | 近年青少年不尊重生命所引發的社會問題，透過活動讓學生懂得欣賞生命，藉以協助建構個人正向價值觀，1.辦理2場生命教育講座(進修部$6,780、日間部$7,500)，邀請生命教育典範人物到校分享生命故事，激盪學生熱愛生命的態度，尊重與珍惜生命的價值。2.另配合復活節與母親節時程，校內舉辦為期3個月的生命教育系列活動($64,000)，透過生命教育系列活動帶領師生認識生命價值，更以行動探索讓深化生命教育於生活中落實，回應文藻3L校園精神(life, language, leadership)。 | 1.校內師生共900人(日間部300人、進修部600人)。2.全校師生約1,000人參與。 | 學務處、進修部及其他 | |
| | | 小計：200,022 | 小計：231,015 | | | | | |

工作目標：3-2培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 29 | 中小學服務學習 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 39,966 | 39,966 | 藉由服務隊，培育更多學子成為具服務領導、熱愛生命，樂於溝通的社會公民，舉辦1場以「認識原住民文化」為主題的服務隊活動，透過活動了解原住民精神文化，並且搭配活動設計教材，以批判性思考方式促進學生動腦，提高他們對學習的意願。 | 校內師生與校外學童約52人。 | 各學院(學會) | 由外語教學系學會執行，使用補助款。 |
| 30 | 特色服務學習 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 74,025 | 74,025 | 藉由服務隊，結合文藻外語大學外語優點，融入外語，前往不同學校進行服務，共舉辦3場服務活動(西文系特色服務活動$28,750、德文系特色服務活動$17,000、日文系特色服務活動$28,275)，透過活動，從 | 校內師生與校外學童共205人。 | 各學院(學會) | 由德文系學會、西文系學會、 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 推動 | | | | 中意識到自己的社會責任以及文藻的社會責任。 | | | 日文系學會執行，使用補助款。 |
| 31 | 偏鄉服務學習 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 87,800 | 87,800 | 辦理3所偏鄉國中小服務，共舉辦2次一日服務隊(分別為$14,800、$18,000)與前往花蓮樂合國小服務($57,000)，藉由服務隊教導校外學童正當休閒娛樂，營造校園多元學習環境，促進學生群育發展及興趣之培養。 | 文藻師生及校孩童約240人。 | 各學院(學會) | 由山地服務社執行，使用補助款。 |
| 32 | 推廣服務學習及志工培訓 | 356,268(含獎金：0)(含獎品：0) | 0 | 356,268 | 為提升學生服務熱忱，強化學生志願服務之動能與技能，共辦理7場活動，其活動相關內容如下：針對1.生活模範隊員培訓($14,050)，舉辦多場培訓；2.辦理約8場的志工特殊訓練($81,300)訓練，加強志願服務學習領域之專業職能；3.聖吳甦樂Serviam服務精神志工訓練系列活動($30,418)，結合4個社團，舉行約12次訓練活動；4.衛保志工培訓暨服務分享會($22,500)，辦理2場培訓課程及辦理1場服務分享會。5.另有專科部與四技部新生定向輔導營志工培訓(專科部$50,000、四技$88,000)，6.以及服務學習系列儀典($70,000)，透過分享會及授旗典禮方式，使期待著責任感與使命感服務更多偏鄉孩童。 | 1.生活模範對於培訓約156人。2.全校有興趣於志願服務及當學期約800人。3.Serviam志工團等人約600人次。4.對於健康促進推動工作具熱忱之學生25人。5.專科部與四技部新生定向輔導營130人。6.校外服務單位師長與寒暑假服務隊師生共300人。 | 學務處、吳甦樂教育中心 | |
| 33 | 強化國際視野 | 74,934(含獎金：0)(含獎品：0) | 0 | 74,934 | 辦理4場活動，其活動內容如下：1.文化交流Let's go ($6,104)、法國交換生交流體驗活動($3,430)、校友留遊學分享講座($58,000)、跨文交流活動($7,400)，透過各國文化交流相互了解彼此文化及特色，拓展學生國際視野。 | 校內師生共450人。 | 各學院(學會)、歐盟觀光文化經 | |
| | | 小計：431,202 | 小計：201,791 | | | | | |

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 34 | 強化個人諮商輔導專 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 60,000 | 60,000 | 為提升諮商與輔導學務人員充實專業知能與提升技能，透過多元諮商角度進行個案研討與實務演練，深化學生輔導成效，辦理個別諮商專業督導($60,000)，諮輔中心7位專輔人員每人每年進行4次督導。 | 諮輔同仁28人次。 | 諮商輔導中心 | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 35 | 業知能提升助人者諮商輔導專業能力 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 25,000 | 25,000 | 藉由辦理多元主題之團體諮商專業督導活動($25,000)，提升學務同仁專業知能，透過自我成長課程、講座，深化學生輔導成效。 | 學務同仁45人次。 | 諮商輔導中心 | |

工作策略：4-2-3建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 36 | 充實學輔專業知能 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 28,000 | 28,000 | 為提升學務團隊專業知能與技巧，並共同增進學務輔導方法，辦理學務增能研習($28,000)，預計辦理2-3場學務講座，提高學務同仁學務專業能力，並且有效解決學務工作 | 校內學務處同仁160人次。 | 學務處 | |
| 37 | 學務標竿學習 | 2,915(含獎金：0)(含獎品：0) | 36,085 | 39,000 | 舉辦學務交流標竿學習活動($39,000)，預計參訪2-3所標竿學校，進行學務工作標竿學習及交流，藉此與各大專校院學務工作人員建立關係，對於學習學務工作成長有相當之助益。 | 本校學務人員與學生社團(學生會)代表約50人次。 | 學務處 | |
| | | 小計：2,915 | 小計：149,085 | | | | | |

工作目標：4-4落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作

| 編號 | 工作項目 | 學校配合款 | 補助款 | 合計 | 辦理事項 | 參加人數 | 承辦課室 | 註解 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 38 | 建立學務品保 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 28,000 | 28,000 | 辦理學務工作自我評鑑($28,000)，邀請校外委員與學務同仁進行學務工作檢討、交流座談，以達到PDCA自我改善機制。 | 本校學務人員約50人。 | 學務處 | |
| 39 | 落實學生社團改善 | 0(含獎金：0)(含獎品：0) | 40,000 | 40,000 | 為促進社團健全發展，舉行1場社團資料製作講習($40,000)，預計規劃電子文書處理技巧(WORD)、社團資料製作、經營社團點滴、活動辦理經驗、參加校內外評鑑心得分享等，使社團對於經營與發展更有概念與方向，更可透過課程，強化社團組織特色。 | 社團組織幹部約200人。 | 課指組 | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 40 | 機制落實學生社團品保 | 40,000(含獎金：40,000)(含獎品：0) | 43,000 | 83,000 | 舉辦全校性學生社團評鑑($83,000)，並安排校內外師長及學生評委，驗收組織一年來的學習成果，激勵其發展，協助社團永續經營。 | 社團組織負責人與幹部約150人。 | 課指組 |
| | | 小計：40,000 | 小計：111,000 | | | | |
| | | 總計：2,083,530 | 總計：2,083,530 | 總計：4,167,060 | | | |