

10812 高教深耕月報表

項次	流水號	填報年月	填表單位	分項計畫編號	子計畫編號	細部計畫編號	執行活動名稱	活動起迄日	活動經費	統籌單位	活動內容	預期質化	預期量化	活動執行進度內容	當月已完成之執行進度內容如下	活動已結束	活動餘額說明	狀態
1	10801000942	10812	諮商與輔導中心	3	3-2	3-2-0	生涯適應力診斷	2019/3/1 ~ 2019/12/10	200,000.0	否	外聘精神科醫師與兼任心理師駐診，為學生提供個別化的輔導晤談服務，協助學生認識自己釐清生涯困惑，以進行生涯規劃，進而提升學生學習適應力，深化學習效果，強化學生身心靈發展。1.輔導精神疾患患病學生面對其生涯適應困難，以及促進學生健全的心靈，以提升其生涯適應能力。2.協助嚴重生涯適應困難學生及特殊個案之評估，並透過諮詢得到適當地生涯建議。3.強化本校生涯輔導機制，讓專業心理師及醫師提供包含生涯講座、生涯測驗與解釋等生涯輔導。	1.透過精神科醫師或心理師諮詢，協助精神疾患患病學生面對生涯適應和課業學習困難。2.協助學生抒發生活壓力，以促進其健全心靈。3.提升學生生涯適應能力。	1.外聘醫師駐校諮詢預計每週3小時，本年度預計達到65人次。2.外聘兼任心理師預計每週值4小時，本年度預計達到110人次。	新進度	1.外聘醫師駐校諮詢11月份執行12小時，共服務12人次，12月份執行3小時，共服務3人次，108年累積執行人數68人次。2.外聘兼任心理師駐校諮詢11月份執行12小時，共服務12人次，12月份執行3小時，共服務3人次，108年累積執行101人次。	是	經費已使用完畢	資料完整
2	10801000905	10812	生涯發展中心	3	3-2	3-2-0	強化畢業生與雇主滿意度回饋機制(統籌)	2019/6/1 ~ 2019/11/30	200,000.0	是	1.雇主滿意度回饋機制-為了瞭解雇主對本校畢業生工作滿意度及狀況，同步以e-mail、電話訪問及郵寄紙本問卷的方式與調查聯繫廠商，並邀請廠商回覆問卷或進行線上填答。計畫將會進行2-3輪追蹤，以提升問卷回收率。2.畢業生回饋機制-為了解文藻學生畢業後之流向，本校於108年07月01日至10月31日調查畢業生畢業滿1年、3年、5年流向調查，本次調查對象為106學年、度畢業滿1年(需追蹤1886人)及104學年、度畢業滿3年(需追蹤1897人)及102學年、度畢業滿5年、畢業生(需追蹤人數為1807人)。	1.雇主滿意度回饋機制-透過本次調查及後續分析，可提供給學校更加了解文藻畢業生(校友)在校外就業競爭力在何處、需要再修正及加強能力等資訊，並提供本校參考去修正教學方向及行政目標。2.畢業生回饋機制-透過畢業生流向調查，除了讓本校可以更進一步的了解學生於畢業後的職涯發展外，同時也可以檢視畢業生後續的發展狀應是否符合本校所預定教育目標，後續的調查解果也可回饋本校作為辦學方向。	1.雇主滿意度問卷回收率達60%，雇主滿意度預計達4.06分(滿分5分)。2.畢業生回饋機制●預計106學年、度畢業後1年學士/副學士填答率為70%，碩士85%。●預計104學年、度畢業後3年學士/副學士填答率為65%，碩士85%。●預計102學年、度畢業後5年學士/副學士填答率為60%，碩士75%。●預計102、104及106學年、度三屆畢業生平均就業率達88.60%。	新進度	1.11月份工讀費、印刷費共申請使用9777元，總執行率100%。2.102、104、106學年度畢業校友問卷填答率分別為68.16%、73.58%、82.4%全部達到預定目標。3.102、104及106學年、度三屆畢業生就業率分別為91.60%、89.93%、88.87%。	是	經費已使用完畢	資料完整