

104 年度學校學生事務與輔導工作計畫項目暨概算表(四月修訂後版本)

工作願景：一、建構核心價值與特色校園文化

工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值；配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
1	建立特色校園文化	188,842(獎金：6,000)(獎品：2,000)	105,238	294,080	辦理成年禮系列活動，並由學校與學生社團辦理聖誕系列活動。	全校師生(含進修部學生)約 6000 人、家長及社區民眾約 1000 人	聖誕慶典活動由學生社團辦理者，使用補助款；由學校單位辦理者，使用配合款。
2	培育高等教育學生領導人才	0(獎金：0)(獎品：0)	175,000	175,000	辦理日間部及進修部學生自治幹部研習。	本校學生(含進修部)約 230 人	
3	營造多國文化校園	14,480(獎金：2,950)(獎品：0)	115,626	130,106	辦理文化嘉年華系列活動(共 12 場次)，包含西班牙及東南亞美食(38264 元)、德國擊鞋舞舞蹈(3554 元)、東南亞人文旅遊(9024 元)、英法語歌唱(20980 元)、法國戲劇(6500 元)、日本茶道及服飾體驗(17900 元)、東南亞文化體驗(11396 元)、法國滾球(16488 元)及文化特色展覽(6000 元)等相關活動。	本校學生(含進修部)約 1500 人	
		小計：203,322	小計：395,864				

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
4	校園安全危機管理	118,700(獎金：0)(獎品：0)	17,700	136,400	辦理防災器材實際演練、宣導講座宣導暨體驗(12700 元)、CPR、AED 訓練(22000 元)、急救訓練與學科、術科測驗(73200 元)、基本救命術訓練課程(23500 元)，且探視生病、受傷之學生(5000 元)。	全校師生(含進修部)約 7200 人	
5	營造校園安全	0(獎金：0)(獎品：0)	27,500	27,500	辦理交通安全宣導活動與關懷賃居生系列活動。	本校學生(含進修部)3900 人	

	生活						
工作策略：2-1-2 毒品防制							
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
6	毒品菸害防制	28,114(獎金：8,200)(獎品：0)	10,320	38,434	辦理反毒活動及菸害防制系列活動，包含反毒講座(4700 元)、反毒反詐騙反菸害歌唱比賽(9520 元)、反毒話劇比賽(20414 元)及拒菸連署活動(3800 元)。	本校師生(含進修部)約 700 人	
		小計：146,814	小計：55,520				
工作目標：2-2 促進與維護健康							
工作策略：2-2-1 疾病之三級預防與健康環境之維護							
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
7	健康促進與維護	80,500(獎金：7,500)(獎品：39,600)	38,460	118,960	辦理傳染病防治(12700 元)、健康講座(25760 元)、環境圖文比賽(16000 元)及球類運動競賽(64500 元)。	本校師生約 10000 人次，社區民眾約 150 人	
工作策略：2-2-2 心理與問題行為之三級預防							
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
8	心理與問題行為預防	103,540(獎金：0)(獎品：0)	38,460	142,000	辦理預防心理健康促進系列活動(45000 元)、購買心理衛生影片、圖書、雜誌等(35000 元)，以及舉辦新生身心適應測驗暨班級輔導(48000 元)、義務輔導老師培訓(14000 元)。	本校學生(含進修部)約 4000 人次	
		小計：184,040	小計：76,920				
工作目標：2-3 促進和諧關係							
工作策略：2-3-1 落實性別平等教育							
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
9	落實性別平等教育	0(獎金：0)(獎品：0)	28,800	28,800	舉辦性別平等教育活動及講座	本校師生(含進修部)約 350 人	

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
10	強化導師功能	115,500(獎金：110,000)(獎品：0)	0	115,500	舉辦日間部績優導師表揚活動(85500 元)與進修部優良導師表揚活動(30000 元)，共計表揚 11 位績優導師。	本校師生約 1000 人	

工作策略：2-3-3 同儕與人群關係(社團與宿舍生活輔導)

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
11	建立和諧同儕關係	33,600(獎金：0)(獎品：0)	119,930	153,530	學校與各系學會辦理迎新、新生輔導(與新生有約)(83320 元)、聖誕節傳承、經驗傳承送舊活動(51210 元)、親師校園生活輔導(19000 元)，共計 10 場次活動。	本校師生約 1100 人，家長約 350 人	除親師座談會為生輔組辦理外，其餘皆由各系學會學生幹部籌辦。
12	宿舍生活輔導	0(獎金：0)(獎品：0)	89,205	89,205	辦理新生與家長參訪宿舍、宿舍學習生活圈講座及幹部訓練等相關活動	本校師生約 500 人、家長約 150 人	
13	強化社團輔導	0(獎金：0)(獎品：0)	139,500	139,500	舉辦社團負責人交接輔導暨交流座談會與新任幹部訓練研習營	本校學生約 500 人	
		小計：149,100	小計：377,435				

工作目標：2-4 促進適性揚才與自我實現

工作策略：2-4-1 推動學習輔導與閱讀計畫，強化終身學習。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
14	強化學習輔導	10,000(獎金：8,000)(獎品：0)	0	10,000	辦理學生學習輔導活動，安排實際學習輔導宣傳外，並用競賽來驗收學生學習輔導成效。(10000 元)	本校學生約 50 人	

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
15	學生辦理創意	42,610(獎金：3,250)(獎品：0)	169,156	211,766	學生社團及系學會辦理創意活動，包括：小農市集創意行銷比賽(11156 元)、復活節採蛋去(12610 元)、全校性藝文展演系列	本校師生(含進修部)約 9000 人	

活動	0)			活動(58000 元)、校內學生社團活動補助(130000 元)，共計 20 場次活動。	次，社區民眾約 300 人次	
----	----	--	--	--	----------------	--

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確的人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間的關係。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
16	新生定向輔導	393,790(獎金：0)(獎品：0)	4,200	397,990	舉辦日間部、進修部新生、轉學生、交換生定向導航輔導活動、交流茶會，說明校內需注意事項，同時邀請系主任、學長姐分享選課事宜與未來生涯規劃與發展(110290 元)，且舉辦四技新生英語初戀營，讓大學新生提早適應文藻全英文授課環境，了解文藻核心能力(130700 元)及五專新生生活營，幫助新生認識未來五年求學之校園環境，奠定良好文藻生活規範之基礎，促進學生身心靈發展(157000 元)，共計 7 場次活動。	本校師生約 2380 人	

工作策略：2-4-5 進行生涯輔導與職業輔導，協助學生規劃完善的就業與生涯發展方向。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
17	生涯進程輔導	0(獎金：0)(獎品：0)	164,252	164,252	舉辦至少 5 場以上的生涯進程輔導活動，內容包含生涯規劃、生涯研習及導航活動。	本校學生約 900 人、家長約 50 人	
18	職涯及職場倫理輔導	15,000(獎金：0)(獎品：0)	76,667	91,667	辦理職涯輔導，並建立正確職場倫理態度，並購置相關職涯雜誌書籍。	本校學生(含進修部)約 1200 人次	
		小計：461,400	小計：414,275				

工作願景：三、培養具良好品德的社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德與態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道 以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權與法治知能

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
19	出版學生刊物	97,000(獎金：0)(獎品：0)	0	97,000	由系學會發行學生刊物，包含專科部系刊，應華系報與學生活動心得集。	本校師生約 1000 人次	本項刊物皆非校刊或是校級之刊物，皆由學生團體發行，學務處指導。
20	建立多	0(獎金：0)(獎	78,012	78,012	辦理班級及學系參與系列專題講座，進行班級輔導活動(31540	本校師生約 1000	

	元參與管道	品：0)			元)、日間部、進修部幹部培訓計畫，說明擔任班級幹部需有之責任與義務，以作為學校與同學溝通的橋樑(39800 元)、與院長(系主任)有約，促進系主任與系學會成員的交流，藉此讓所有的成員更了解系學會的運作(6672 元)。	人次	
21	建立多元社團文化	59,000(獎金：0)(獎品：0)	50,000	109,000	辦理社彩繽紛系列活動(五專場次及大學場次)，包含：社團宣傳、動態展演發表、觀摩及社團登記，藉由一系列的社團表演與靜態呈現，使文藻新生剛入學便能感受到繽紛的社團風氣，並藉此發揮各社團之所長，創造社團招攬新社員的管道，亦增加校內文藝氣息，約 6 場次活動。	全校師生約 6900 人	經費內容包含社團動態、靜態展演活動費(包含服裝、場佈、資料印製等)、活動手冊印製等費用。
22	培養尊重生命的態度	30,200(獎金：6,000)(獎品：2,000)	18,200	48,400	舉辦至少三場次以上的生命教育活動，包括：講座(6700 元)、大腦的正念革命(11500 元)、復活節生命教育系列活動(30200 元)	本校師生(含進修部)約 1400 人	
23	強化法治教育	0(獎金：0)(獎品：0)	8,300	8,300	舉辦法治教育宣導活動(3500 元)及智慧財產權專題演講、宣導簽名活動(4800 元)	本校學生(含進修部)學生 600 人	

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇與反省，進而認同、欣賞與實踐之能力。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
24	建立學生品德核心價值	242,094(獎金：4,900)(獎品：0)	123,986	366,080	製作新生手札(75000 元)，並舉辦日間部、進修部新生祈福禮(282580 元)、生活好模範競賽(5000 元)與品德教育系列宣導活動(3500 元)。	本校師生約 1400 人	
		小計：428,294	小計：278,498				

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷與鄉土文化之情感；並透過多元文化課程與國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
25	推廣服務學習及志工培訓	363,490(獎金：5,500)(獎品：0)	133,234	496,724	舉辦至少 20 場以上的學生志工培訓，包括：優質學生服務會招募培訓(8900 元)、多國語志工團培訓(28600 元)、衛保志工招募培訓(19000 元)、英文初戀營志工培訓(173000 元)、勞作教育志工培訓(10200 元)、諮商輔導志工培訓系列課程(31000 元)、	本校師生約 10000 人，校外人士約 500 人	社團及學生自治團體所辦理之活動使用補助款，其餘使用配合款。

					服務學習志工培力訓練、特殊訓練(92,820 元)、聖吳甦樂學校 serviam 服務精神志工訓練(24000 元)、服學天使小隊長志工訓練(7300 元)，並且舉辦 2 場次服務學習心得暨感恩會(65404 元)、志工人力銀行系統命名甄選與宣導推廣活動(36500 元)。		
26	辦理社會關懷活動	28,320(獎金：10,000)(獎品：0)	0	28,320	辦理社會關懷高雄拍片比賽及社會關懷服務	本校師生約 500 人、社區民眾約 30 人	
27	辦理國中小服務活動	0(獎金：0)(獎品：0)	133,234	133,234	舉辦至少五場以上的國中小服務活動，包含英語營及各國語言營隊。	本校師生約 120 人，校外師生約 300 人	社團及學生自治團體所辦理之活動使用補助款(包含外語教學系系學會、德文系系學會、山地服務社等學生團體)
		小計：391,810	小計：266,468				

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質與績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業與管理知識

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
28	充實學輔專業知能	68,200(獎金：0)(獎品：15,000)	24,000	92,200	舉辦社團指導老師研習暨座談會(28600 元)，並配合諮商與輔導中心辦理個別專業督導(31000 元)與團體諮商專業督導(32600 元)。	本校社團指導老師及學輔工作人員約 80 人	

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務與輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
29	參訪學務標竿學校	0(獎金：0)(獎品：0)	24,000	24,000	學務處至少 3 組二級單位主管、同仁參訪學務標竿學校，將補助其交通費、膳雜費等。	本校學輔工作人員約 20 人	
		小計：68,200	小計：48,000				

工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度與指標，以持續改進學務與輔導工作。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
30	建立學務工作品保及改善機制	10,000(獎金：0)(獎品：0)	90,000	100,000	邀請校外委員與學務同仁進行學務工作檢討及交流座談(25000元)、並舉辦2場學務共識營系列活動，與學務同仁共同擬定學務計畫、評鑑指標(75000元)。	本校學輔工作人員約160人，學生會幹部50人	
31	落實社團品保及改善機制	50,000(獎金：35,500)(獎品：0)	90,000	140,000	舉辦1場全校性學生社團評鑑及1場社團資料製作講習與觀摩活動，全校社團皆須參加。安排校外及校內專業評鑑委員驗收社團組織一年來的學習成果，激勵其發展與評估其工作成效，並表揚優良社團，藉此鼓勵他社。	本校學生社團幹部250人	費用支出包括：校外委員評鑑費、優良社團績優獎金、場佈印刷費等。
		小計：60,000	小計：180,000				
		總計：2,092,980	總計：2,092,980	總計：4,185,960			